



Confederación General del Trabajo

SABEI-CGT Sección Sindical



Caja Madrid

www.sabeicajamadrid.org

Circular

24 nov 08

APERTURAS Y PROMOCIÓN "AVENTAJADA"

Próximamente se va a abrir una nueva oficina en Palma. Lo que tendría que ser fuente de alegría, promoción y motivación, se viene convirtiendo en los últimos años en **decepciones y frustraciones**.

En Balears alcanzaremos el 18,52% de oficinas sin subdirección en la red de banca comercial –a nivel estatal hay un 10%–. Recordamos que el 2009 el límite aumentará al 15% (por Acuerdo de 24 jun 08, firmado por Caja Madrid y CCOO/ACCAM/CSICA). Es decir, a nivel autonómico batimos la marca del límite estatal (que es el que está pactado y regulado); desde luego un **récord bochornoso e indecente**.

A lo impresentable y vergonzoso del dato, se une la inexistencia de parámetros objetivos que modulen cuándo una oficina pasa a tener subdirección.

Antes, la apertura de una oficina suponía dos puestos de promoción; desde hace años el dato se ha reducido a la mitad, a lo que hay que añadir las peculiaridades territoriales que limitan el crecimiento de la red.

Parece que la herramienta de la V4 anual (conocimientos, habilidades y formación de la función; proyección y desarrollo profesional y observaciones) no es suficiente: **además hay que postularse** -sin saber a ciencia cierta los protocolos por los que se rige tan peculiar figura–.

Según nos cuentan las fuentes directivas de Balears/Catalunya, antes había déficit de "postulaciones" de compañeros/as para promocionar, respecto a las posibilidades reales. Ahora es todo lo contrario: sobran candidatos/as.

Se practica un doble lenguaje. Se reconoce (en los mismos ámbitos directivos) que no agrada la existencia de oficinas sin subdirección, por la limitación en la promoción y en la motivación; y, por otra parte, se hace un uso impúdico y obsceno del "comercial aventajado" (función inexistente). ¿Aventajado en la "carrera" de la promoción?, ¿aventajado en ejercer una responsabilidad con todas las obligaciones y sin ningún derecho de la función real que desempeña?

Desde fuera puede parecer que lo de ser "comercial aventajado" es una palmadita en la espalda y motivador. ¿Es así realmente? ¿Qué opinan los compañeros/as que ejercitan esa función "fantasma" y llevan años sin promocionar; y sin poder promocionar en el mismo centro donde trabajan?

A igualdad de capacitación, aptitud y actitud, ¿qué valor se otorga a la veteranía, a la experiencia y el buen hacer; al trabajo callado y humilde, pero efectivo?

Es difícil saber el impacto cualitativo, psicológico y de motivación, del actual sistema. Es lo que tiene el silencio que emana de las paredes de los despachos y de los secretos; de los sistemas opacos y discrecionales.

El SABEI-CGT lo tiene claro, y lo viene defendiendo desde hace tiempo: sistemas de vacantes públicas de promoción profesional y de acceso a la Entidad, con intervención y supervisión de los representantes de los trabajadores.

www.cgt.org.es / www.fesibac.com



DIGNIDAD y LUCHA
DIGNITAT i LLUITA

www.sabeicajamadrid.org / www.cgtbalears.org

Juntos haremos que CGT crezca en Caja Madrid
Junts farem que CGT creixi en Caja Madrid

AFILIATE ENVIANDO ESTE BOLETÍN / AFILIA'T ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ 0505

Nombre y apellidos / Nom i llinatges: _____

Oficina: _____ E-mail particular: _____

Firma / Signatura

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Mallorca) Illes Balears
TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org



Confederació General del Treball

SABEI-CGT Secció Sindical



Caja Madrid

www.sabeicajamadrid.org

Circular

24 nov 08

OBERTURES I PROMOCIÓ "AVANTATJADA"

Pròximament es va a obrir una nova oficina a Palma. El que hauria de ser font d'alegria, promoció i motivació, es ve convertint en els últims anys en **decepcions i frustracions**.

En Balears arribarem a el 18,52% d'oficines sense subdirecció en la xarxa de banca comercial (a nivell estatal hi ha un 10%). Recordem que el 2009 el límit augmentarà al 15% (per Acord de 24 jun 08, signat per Caja Madrid i CCOO/ACCAM/CSICA). És a dir, a nivell autonòmic batem la marca del límit estatal (que és el qual està pactat i regulat); per descomptat un **rècord bochornoso i indecent**.

A l'impresentable i vergonyós de la dada, s'uneix la inexistència de paràmetres objectius que modulïn quan una oficina passa a tenir subdirecció.

Abans, l'obertura d'una oficina suposava dos llocs de promoció; des de fa anys la dada s'ha reduït a la meitat, al que cal afegir les peculiaritats territorials que limiten el creixement de la xarxa.

Sembla que l'eina de la V4 anual (coneixements, habilitats i formació de la funció; projecció i desenvolupament professional i observacions) no és suficient: **a més cal postular-se** (sense saber amb certesa els protocols pels quals es regeix tan peculiar figura).

Segons ens conten les fonts directives de Balears/Catalunya, abans havia dèficit de "postulacions" de companys/es per a promocionar, respecte a les possibilitats reals. Ara és tot el contrari: sobren candidats/es.

Es practica un doble llenguatge. Es reconeix (en els mateixos àmbits directius) que no agrada l'existència d'oficines sense subdirecció, per la limitació en la promoció i en la motivació; i, per altra banda, es fa un ús impúdic i obscè del "comercial avantatjat" (funció inexistent). Avantatjat en la "carrera" de la promoció?, avantatjat a exercir una responsabilitat amb totes les obligacions i sense cap dret de la funció real que ocupa?

Des de fora pot semblar que el de ser "comercial avantatjat" és un cop en l'esquena i motivador. És així realment? Què opinen els companys/es que exerciten aquesta funció "fantasma" i duen anys sense promocionar; i sense poder promocionar en el mateix centre on treballen?

A igualtat de capacitació, aptitud i actitud, quin valor s'atorga al veterà, a l'experiència i el bon fer; al treball callat i humil, però efectiu?

És difícil saber l'impacte qualitatiu, psicològic i de motivació, de l'actual sistema. És el que té el silenci que emana de les parets dels despatxos i dels secrets; dels sistemes opacs i discrecionals.

El SABEI-CGT ho té clar, i ho ve defensant des de fa temps: sistemes de vacants públiques de promoció professional i d'accés a l'Entitat, amb intervenció i supervisió dels representants dels treballadors.

www.cgt.org.es / www.fesibac.com



DIGNIDAD y LUCHA
DIGNITAT i LLUITA

www.sabeicajamadrid.org / www.cgtbalears.org

Juntos haremos que CGT crezca en Caja Madrid
Junts farem que CGT creixi en Caja Madrid

AFILIATE ENVIANDO ESTE BOLETÍN / AFILIA'T ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ 0505

Nombre y apellidos / Nom i llinatges: _____

Oficina: _____ E-mail particular: _____

Firma / Signatura

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Mallorca) Illes Balears
TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org