



www.

cajamadrid.org



secció sindical

15 febrer 2008

MESA 2007 ( III )

## VOLVEMOS AL PRINCIPIO. ¿LA CAJA QUIERE UN ACUERDO?

En la reunión de la Mesa celebrada ayer, la Caja replanteó una plataforma global de negociación, que pasamos a resumir.

### RELEVO GENERACIONAL

Colectivos:

- Prejubilados. 58 años de edad a 31.12.07. Con el 80% de la retribución fija bruta.
- Jubilados parciales. 59 años de edad a 31.12.07. Se irán con 60 años cumplidos. Con el 90% de la retribución fija bruta.

Condiciones:

- A partir de los 60 años de edad (cumplimiento de los requisitos legales para acceder a la jubilación parcial).
- Durante la jubilación parcial: trabajo de un 15% de la jornada anual.
- Hasta los 64 años de edad:
  - Las prestaciones de la Caja. (A partir de ese momento, jubilación anticipada).
  - La cobertura de riesgos.
  - Caja Salud.
  - Pago del Convenio especial de la Seguridad Social (cotizaciones).
- Plazo de salida de la Entidad: máximo de 6 meses.
- Sin trienios, ni PDP, ni SVR.
- Complemento revisable en el IPC.
- Plan de Pensiones: aportación del 6%.
- Cláusula de no competencia (prohibición de trabajar en otras entidades financieras).
- Duración del Plan hasta el 2010 (fecha límite para acogerse).

**SVR.** Bases mínimas Directores/as y Subdirectores/as:

Colectivos	Oficina A €	Oficina B €	Oficina C €
Directores/as	800	650	587
Subdirectores/as	300	275	252

Revisión generalizada de Bases:

2,5%, mínimo 10 €. Para el personal con 2 años de antigüedad a 1.01.08.

Modelo de Carteras: Deseo de avanzar en él, dado los buenos resultados obtenidos. Se aplicaría a colectivos concretos (Banca Personal, Autónomos y Empresas, de momento).

SVR (V2) mixto. A la base actual se sumará otra (Extrabase o Base 2), en función de los objetivos de las carteras. Para que opere hay que alcanzar un mínimo de 10 puntos. Valor del punto de 75 €.

**TÉCNICOS.** Ampliar el colectivo actual (150) en 50 personas.

**SVR Y PDP.** Elevar los requisitos mínimos en SVR y PDP, incluyendo restricciones en los coeficientes multiplicadores. Topar (más) los ascensos.

Oficinas de menos de 4 empleados: eliminar la figura del Subdirector/a.

**DATOS SVR Y OBJETIVOS.** No hay datos definitivos. No a la revisión de los Objetivos 2007.

**PREMIOS FIDELIDAD.** Sustituir por días de vacaciones. 20 años de servicio efectivo: 1 día/año adicional de vacaciones. 25 años: 2 días/año. 40 años: 3 días/año.

**PLAN DE IGUALDAD Y PROTOCOLOS.** La Mesa específica comenzará en marzo.

**HORARIOS SINGULARES OFICINAS BANCA COMERCIAL.** En estudio con Banca Comercial. Como ya se comentó, no se contemplan (de momento) horarios especiales para las oficinas de empresa.

Con excepción del ligero avance en relevo generacional, y de que está en estudio la propuesta del SABEL de que el premio de los 40 años de servicios contenga la posibilidad de jubilación anticipada; estamos ante un conjunto de **propuestas inaceptables e insuficientes** (y muchas de ellas impresentables) y de retroceso.

**La filosofía de dar unas cosas quitando otras no se corresponde con los resultados del 2007:** Caja Madrid gana 2.861 millones de euros, un 177% más que el año anterior; con un beneficio recurrente de 1.443 millones y un crecimiento histórico del 40%.

La próxima reunión está prevista para el día 26 de febrero.

Como se puede deducir el SABEL-CGT sigue presente en todos los ámbitos de negociación e interlocución de la Caja (en contra de los rumores interesados vertidos por algunas personas, no identificadas pero identificables).



**JOVE: NO PASSIS DELS TEUS DRETS  
JOVEN: NO PASES DE TUS DERECHOS**

[www.sabeicajamadrid.org](http://www.sabeicajamadrid.org)

[www.cgtbalears.org](http://www.cgtbalears.org)

### AFILIA'T ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505

Nom i llinatges: \_\_\_\_\_

Oficina: \_\_\_\_\_ E-mail particular: \_\_\_\_\_

Nº Compte: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Signatura

Les dades d'afiliació s'incorporaran a la nostra base de dades en els termes establerts en la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Mallorca) Illes Balears

TeleFax 971 72 91 35 - [secciosindical@sabeicajamadrid.org](mailto:secciosindical@sabeicajamadrid.org)