



Confederació General del Treball

SABEI-CGT Secció Sindical



Caja Madrid

www.sabeicajamadrid.org

16 juny 2008

Mesa Negociación (VI)

EL CONJUNTO ES LO QUE CUENTA

En la reunión de ayer la Caja ha realizado los siguientes leves movimientos incrementales, respecto a su posicionamiento en la anterior reunión (5 de junio):

Incremento de la base del SVR (3,5%, para el personal con al menos 2 años de antigüedad):

Directores: 95 € Subdirectores: 50 € Comerciales: 30 €

Incremento base SVR Directores y Subdirectores:

Director €	Nivel de Oficina	Subdirector €
975	A	350
750	B	310
600	C	260

Relevo generacional:

El complemento sobre la retribución fija pasa del 95% anterior al 97%, en las jubilaciones parciales.

Todo lo demás queda igual a la propuesta anterior.

RELEVO GENERACIONAL

La oferta sigue siendo cicatera, en edades (57 años a 31.12.07) y complemento (85%, prejubilados).

Demandamos que el Acuerdo tenga continuidad en el tiempo (y no caduque en el 2010). Solicitaremos también en la próxima reunión, al resto de la representación social, que se posicione en este sentido.

El SABEI-CGT insiste en la consideración de incluir la prejubilación como premio de fidelidad, a las personas con 40 años de antigüedad. Hay que remarcar que una parte importante de dicho colectivo quedaría subsumido en la franja de edad de 57 o más años (comienzo a trabajar a los 17 años o menos) y, por consiguiente, en la actual plataforma de la Caja.

HORARIOS SINGULARES

También solicitamos que el número de oficinas a abrir en horario singular (unas 50), según la nueva regulación del Convenio Colectivo, **queden limitadas en número y por escrito en el correspondiente Acuerdo** (obligatorio según el propio Convenio). Tiene que existir una limitación que evite la existencia de una red paralela con desregulación horaria y jornadas flexibles.

PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA

Cómo puede la Caja arrogarse la capacidad de financiar (hasta donde alcance) las contingencias del riesgo causado, a cargo de NUESTRO capital del Plan de Pensiones (leer nuestra Circular "Planes de Pensiones: ¿De los empleados?", de 12 de junio).

Exhortamos a los sindicatos que apoyan este posicionamiento a que lo expliquen.

En este "macro" Acuerdo (o coges todo o nada) no podemos despistarnos en los detalles aislados. Hay que valorarlo en su globalidad.

Y para el SABEI-CGT, hoy por hoy, la globalidad tiene una carga con un resultado de pérdida: SVR, PDP, ascensos, Previsión social complementaria, horarios... Además de una peligrosa deriva hacia los objetivos individuales.

Próxima reunión prevista: 23 de junio.

Lee todas nuestras circulares en: www.sabeicajamadrid.org

www.cgt.org.es / www.fesibac.com



DIGNIDAD y LUCHA
DIGNITAT i LLUITA

www.sabeicajamadrid.org / www.cgtbalears.org

Juntos haremos que CGT crezca en Caja Madrid
Junts farem que CGT creixi en Caja Madrid

AFILIATE ENVIANDO ESTE BOLETÍN / AFILIA'T ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505

Nombre y apellidos / Nom i llinatges: _____

Oficina: _____ E-mail particular: _____

Firma / Signatura

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Mallorca) Illes Balears
TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org