



## PLANES DE PENSIONES (II), ¿DE LOS EMPLEADOS?

El pasado mes de Marzo, conocido el informe de la Comisión de Control, como órgano de supervisión y control del Plan de pensiones, contrastamos que la rentabilidad mensual de Enero de 2008 era de -3,28%.

Mientras que la rentabilidad acumulada hasta el 06/06/2008, ha pasado del 34,78% en el 2007 al 29,9% del 2008, bastante alejada de las previsiones del IPC + 3%. | IPC a 11 de Junio 2008: 4,6%. || Rentabilidad anual 2008 de nuestro Fondo: - 3,63%  
Diferencia entre rentabilidad prevista y rentabilidad real: 11,23%.



A la vista de estos resultados debemos exigir:

- 1) Una revisión en la gestión de la Gestora (y/o gestores) ya que no responde eficazmente como era de esperar, puesto que las actuaciones que se hayan podido tomar no han logrado mejorar la rentabilidad.
- 2) Renegociar los costes de gestión imputados al Plan de Pensiones, reduciendo la comisión de gestión en base a los malos resultados obtenidos por la gestora.
- 3) Que la Comisión de Control del Plan de Pensiones (integrada por La Caja y los Representantes de los Trabajadores), realice una gestión efectiva y responsable sobre las decisiones tomadas por la Entidad Gestora. No es suficiente mostrar la disconformidad, es necesario

crear la confianza de los partícipes.

- 4) Solicitamos conocer el nuevo mandato de inversión y la rentabilidad prevista para el 2008.
- 5) Consideramos que la Gestora debería tener un enfoque de control permanente de resultados a corto plazo, ya que el largo plazo nos parece difuso.

El art. 16.5 (Derechos de los Beneficiarios) de las Especificaciones indica: "*Realizar por escrito a la Comisión de Control del Plan, las consultas, sugerencias, reclamaciones o aclaraciones que crean convenientes sobre el funcionamiento del Plan*".

Se supone que nosotros y nosotras, los partícipes, ya tenemos a los representantes de los trabajadores para defender nuestros intereses. Pero (paradójicamente) no es así.

Por eso preguntamos a la empresa y a los sindicatos presentes en la Comisión de Control, qué pasa y que pasará con nuestro Plan de Pensiones.

Por eso seguiremos analizando y denunciando, cuando sea preciso, la gestión de nuestras futuras pensiones.



DIGNITAT i LLUITA  
DIGNIDAD y LUCHA  
[www.sabeicajamadrid.org](http://www.sabeicajamadrid.org)  
[www.cgtbalears.org](http://www.cgtbalears.org)

### AFILIA'T ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505

Nom i llinatges: \_\_\_\_\_

Oficina: \_\_\_\_\_ E-mail particular: \_\_\_\_\_

Nº Compte: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Signatura

Les dades d'afiliació s'incorporaran a la nostra base de dades en els termes establerts en la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Mallorca) Illes Balears  
TeleFax 971 72 91 35 - [secciosindical@sabeicajamadrid.org](mailto:secciosindical@sabeicajamadrid.org)