



Confederación General del Trabajo

SABEI-CGT Sección Sindical



Caja Madrid

www.sabeicajamadrid.org

Circular
Estatal

12 ene 09

Cantidad y Calidad de los Acuerdos en Caja Madrid

Hace pocas semanas hemos asistido a una campaña de "marketing" por parte de CCOO. En sendas circulares de 12 y 17 de diciembre "desinformaba" acerca de los logros conseguidos y los sindicatos que habían firmado los acuerdos que los sustentaban.

No sabemos exactamente si es que no saben leer los nombres de los firmantes de los acuerdos; si es que se están poniendo nerviosos a mitad del mandato de representación; o las dos cosas, condimentadas con amnesia y mala fe.

La transformación del horario reducido de la semana de Fiestas Patronales, está incardinada en el Acuerdo de 17 de diciembre de 2004 ("Acuerdo de principios sobre Sistema de Promoción y Desarrollo profesional en Caja Madrid y adaptación del Convenio Colectivo de Cajas de Ahorros 2003-2006"). **Acuerdo firmado por el SABEI-CGT.** Es más: en el apartado de los permisos sustitutivos de la semana de fiestas patronales, el SABEI-CGT jugó un papel importante, para que finalmente quedara recogido en el texto.

La compensación en el 2007 de las incidencias sufridas en el año 2006, pertenece al Acuerdo de 29 de diciembre de 2006. También fue rubricado por el SABEI-CGT.

En la integración del Banco de Crédito y Ahorro en Caja Madrid (1994), también estuvo presente el SABEI. Y podemos decir con satisfacción que se consiguió el mejor Acuerdo de Homologación de todos los realizados hasta ahora.

Después de refrescar un poco la memoria de los compañeros de CCOO, pasemos a la consideración de firmar o no firmar un acuerdo.

En cada acuerdo hay que realizar una valoración global y de conjunto. **El SABEI-CGT no ha firmado acuerdos en los que podemos encontrar elementos positivos, pero también aspectos significativos de retroceso y/o pérdida.**

No se puede hacer una valoración de la acción sindical, mostrando sólo los "avances" conseguidos y "ocultando" los retrocesos: **valorar la calidad de los acuerdos.** Fruto de esta premisa, el SABEI-CGT ha conseguido mejorar elementos de los acuerdos, aunque no se firmara el texto final -no olvidemos que los acuerdos son o "todo" o "nada"-.

Tampoco puede servir de vanagloria el número de acuerdos firmados, en búsqueda del "récord": **cantidad de acuerdos.**

El SABEI-CGT seguirá aplicando en las mesas de negociación los elementos cualitativos y de avance; sin trueques de derechos que se pierden o retroceden; sin pretender batir ningún récord, mas que la defensa de los intereses de los trabajadores/as, sin ningún condicionamiento ni peaje externo.

www.cgt.org.es / www.fesibac.com



DIGNIDAD y LUCHA
DIGNITAT i LLUITA

www.sabeicajamadrid.org / www.cgtbalears.org

**Juntos haremos que CGT crezca en Caja Madrid
Junts farem que CGT creixi en Caja Madrid**

AFILIATE ENVIANDO ESTE BOLETÍN / AFILIA'T ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ 0505

Nombre y apellidos / Nom i llinatges: _____

Oficina: _____ E-mail particular: _____

Firma / Signatura

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Mallorca) Illes Balears
TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org