

HI HA QUE ANAR UN POC MÉS ENLLÀ QUE ESCRIURE LA CARTA AL REIS MÀGICS

Ara ve Nadal i tothom (Seccions Sindicals) treu les seves millors gales, recordeu que encetem un any electoral, i fins i tot, segur que visitaran les oficines de Balears, per recordar-vos lo bona gent que son.

En lloc de fer una plataforma conjunta de cara a obtenir una bona negociació, es critiquen uns als altres, i cada un d'ells es millor que els altres.

Hem d'intentar veure quins son els punts de coincidència per garantir que tots facem força cap el mateix costat.

Com ja sabeu, per la nostra circular de la reunió bilateral, reclamàvem obrir una Mesa de Negociació per tractar tot una sèrie de temes: **Manca de Plantilla, utilització del Correu Electrònic, prejubilacions i confecció d'una sèrie de protocols d'actuació sobre atracaments, assetjaments laborals, riscos psicosocials, etc.**

En aquests punts, amb alguns matisos, pràcticament coincidim totes les Seccions Sindicals i a la Mesa del passat 15 de desembre així ho exposarem. Per part del SABEI-CGT considerarem oportú incorporar una sèrie de propostes, degudament argumentades:

1. **Contractació:** La estabilitat de la plantilla és imprescindible per a la qualitat de serveis dirigits al client i per a tenir un bon clima laboral. Per tant **demanem el compromís de la Caja de no contractar ETTs i a tenir un mínim d'eventualitat, i sobretot contractar de forma CLARA I TRANSPARENT, evitant generar falses expectatives tant a la gent que ho pateix com a la resta de personal.**
2. **Promoció interna:** **que tots els canvis que afectin a nivell jeràrquic o impliquin increment retributiu es treguin a Concurs,** i es creïn Comissions Avaladores a on participin els representants dels treballadors.
3. **Jornada i Formació:** **Tancar tots els dijous horabaixa a canvi de 50 hores de Formació: 25 presencials i 25 a distància.**
4. **Vacances:** **En cas d'enfermetat sobrevinguda i justificada mitjançant baixa mèdica s'interromprà el període de vacances.**
5. **Per excedències de maternitat o enfermetat familiar** les operacions creditícies tindran una carència total pel mateix termini de l'excedència.
6. **Préstec compra vivenda:** 50% del Euribor i Préstec 2ª residència: 75% del Euribor.

Evidentment totes aquestes propostes s'han de desenvolupar, però en absolut son una carta al Reis ni molt manco utòpiques, ja que s'han fet efectives a una caixa de Balears.

Una Empresa Gran es diferencia d'una Gran Empresa en que aquesta darrera no només es preocupa de la seva rendibilitat sinó del equip de persones que la forma, es a dir de tots els seus treballadors.

Dia 22 tornem a tenir Mesa de Negociació i vos informarem que en pensem l'empresa i la resta de Sindicats de les nostres propostes.



AFILIATE ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505

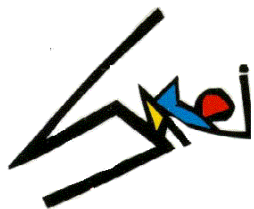
Nom y llinatges: _____

Destinació: _____ E-mail particular: _____

Nº conta: _____ Signatura

Les dades d'afiliació s'incorporaran a la nostra base de dades en els termes establerts en la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Illes Balears)
TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org



HAY QUE IR UN POCO MÁS ALLÁ QUE ESCRIBIR LA CARTA A LOS REYES MAGOS

Ahora viene Navidad y todo el mundo (Secciones Sindicales) saca sus mejores galas, recordemos que comenzamos un año electoral, e incluso, seguro que visitarán las oficinas de Baleares, para recordaros lo buena gente que son.

En lugar de hacer una plataforma conjunta de cara a obtener una buena negociación, se critican unos a otros, y cada uno de ellos es mejor que los otros.

Hemos de intentar ver cuáles son los puntos de coincidencia para garantizar que todos hagamos fuerza hacia el mismo lado.

Como ya sabéis, por nuestra circular de la reunión bilateral, reclamábamos abrir una Mesa de Negociación para tratar toda una serie de temas: **Carencia de Plantilla, utilización del Correo Electrónico, prejubilaciones y confección de una serie de protocolos de actuación sobre atracos, acosos laborales, riesgos psicosociales, etc.**

En estos puntos, con algunos matices, prácticamente coincidimos todas las Secciones Sindicales y en la Mesa del pasado 15 de diciembre así lo expusimos. Por parte del SABEL-CGT consideramos oportuno incorporar una serie de propuestas, debidamente argumentadas:

- Contratación:** La estabilidad de la plantilla es imprescindible para la calidad de servicios dirigidos al cliente y para tener un buen clima laboral. Por lo tanto **pedimos el compromiso de la Caja de no contratar ETTs y a tener un mínimo de eventualidad, y sobre todo contratar de forma CLARA Y TRANSPARENTE, evitando generar falsas expectativas tanto a la gente que lo sufre como al resto de personal.**
- Promoción interna:** **que todos los cambios que afecten a nivel jerárquico o impliquen incremento retributivo se saquen a Concurso,** y se creen Comisiones Evaluadoras donde participen los representantes de los trabajadores.
- Jornada y Formación:** Cerrar todos los jueves por la tarde a cambio de 50 horas de Formación: 25 presenciales y 25 a distancia.
- Vacaciones:** En caso de enfermedad sobrevenida y justificada con baja médica se interrumpirá el periodo de vacaciones.
- Por excedencias de maternidad o enfermedad familiar** las operaciones crediticias tendrán una carencia total por el mismo plazo de la excedencia.
- Préstamo compra vivienda:** 50% del Euribor y Préstamo 2ª residencia: 75% del Euribor.

Evidentemente todas estas propuestas se deben desarrollar, pero en absoluto son una carta a los Reyes ni mucho menos utópicas, puesto que se han hecho efectivas en una caja de Baleares.

Una Empresa Grande se diferencia de una Grande Empresa en que esta última no sólo se preocupa de su rentabilidad sino del equipo de personas que la forma, es decir de todos sus trabajadores.

El Día 22 volvemos a tener Mesa de Negociación y os informaremos qué piensan la empresa y el resto de Sindicatos de nuestras propuestas.



AFILIATE ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505

Nom y llinatges: _____

Destinació: _____ E-mail particular: _____

Nº conta: _____ Signatura

Les dades d'afiliació s'incorporaran a la nostra base de dades en els termes establerts en la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

SABEL-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Illes Balears)
TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org