

## AVANCE PROYECTO EMPRESAS

El día 24, tras las peticiones de los sindicatos y habiendo ya trascendido datos en prensa y a parte de la organización, el Área de Recursos Humanos ha mantenido una reunión informativa con las Secciones Sindicales sobre el Proyecto Empresas.

El proyecto ha sido aprobado el día 29 en el Consejo de Administración.

### Datos cuantitativos. Evolución del modelo de empresas.

Hasta hoy los Centros de Empresas trabajan con clientes que facturan entre 9 y 150 MM €. Con el nuevo proyecto se pasará a la siguiente segmentación:

CENTROS	MM € Facturación
Oficinas Universales	0 - 3
Centros de Empresas	3 - 150
Banca de Negocios	> 150

Habrà un incremento de 20 Centros hasta alcanzar los 65. Ello se traduce en 251 Directores y Gerentes.

**En Banca Comercial II se pasará de 28 a 42 Centros** (igual número de Directores); y de 84 a 111 Gerentes.

**El inicio de la migración de clientes empresas será el 2 de enero del 2006.** De las 15.000 empresas existentes ya hay 6.000 en los Centros de Empresas; 3.800 con posiciones de riesgo. -Datos aproximados-. **La migración no restará negocio a la oficina de origen en el año 2006.**

La tipología de objetivos del 2006 se fundamenta en 3 ejes: volumen de negocio, nº de clientes activos, y rentabilidad.

Se baraja implantar especialistas, para aglizar los circuitos de riesgos en el segmento. Se estudiarán precios.

**Se crea la figura de la Oficina Especial o "Corner".** Se implantará, en una oficina universal, en aquellas zonas de negocio de empresas, pero que no tengan el volumen necesario para crear Centro de Empresas. La dependencia jerárquica y funcional de los empleados será de un Centro de Empresas.

### Impactos.

Centros de Empresas. Afectará a la Clasificación de Oficinas a 31 de diciembre de 2006 -repercusión en V2 y Niveles-. La Caja estima que afectará a unas 30-40 oficinas. Se gestionarán los casos particulares que se produzcan.

Oficinas universales que contengan Oficinas Especiales/Corner. Se analizarán los impactos en MOE, márgenes de negocio (ejemplo: comisiones) y plantillas. Se presume que el negocio será menor (empresas migradas), pero la carga de trabajo no decrecerá. También se estudiarán los impactos en las oficinas que sufran una pérdida de clientes de forma sensible para su negocio.

**La Caja ha propuesto a las Secciones Sindicales la apertura de una Mesa de Negociación**, para tratar el nuevo escenario originado por el Proyecto. **Nosotros hemos pedido que la Mesa no sea monográfica de Empresas**, incluyendo más temas -ver, como punto de referencia, nuestra Circular de noviembre (Bilateral)-.

### Impacto en Balears:

**Se nos informa de Gestión de Medios que en nuestra Zona se hará la migración pura y dura** sin ampliación de la oficina de Empresas (9501) ni oficinas especiales (Corners), **lo que nos parece del todo inaceptable, ya que incrementan el volumen de trabajo de la oficina de empresas sin dotarla del personal suficiente para llevarlo a cabo.**

Vamos a hacer un seguimiento estricto del proceso para intentar que la Caja reconduzca el tema con un mínimo de coherencia.

## ESTACIONALIDAD EN LA V2

**La Dirección de RRHH ha desmentido informaciones que apuntaban a ello:** no tomar los resultados a 31 de diciembre, estableciendo diferentes periodos independientes (se decía que incluso mensuales...).

No obstante, la Caja estima que puede modificar criterios en la V2. Esto sería discutible (incluso desde el punto de vista jurídico), pues afectaría a la disponibilidad de un elemento regulado por Acuerdo de empresa.



www.sabeicajamadrid.org

### AFILIATE ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505

Nom y llinatges: \_\_\_\_\_

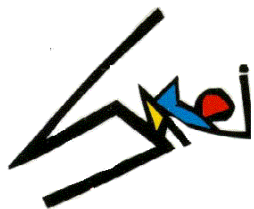
Destinació: \_\_\_\_\_ E-mail particular: \_\_\_\_\_

Nº conta: \_\_\_\_\_ Signatura

Les dades d'afiliació s'incorporaran a la nostra base de dades en els termes establerts en la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Illes Balears)

TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org



## AVANÇ PROJECTE EMPRESSES

El dia 24, després de les peticions dels sindicats i havent ja transcendit dades en premsa i a part de l'organització, l'Àrea de Recursos Humans ha mantingut una reunió informativa amb les Seccions Sindicals sobre el Projecte Empreses. El projecte ha estat aprovat el dia 29 en el Consell d'Administració.

### Dades quantitatives. Evolució del model d'empreses.

Fins a avui els Centres d'Empreses treballen amb clients que facturen entre 9 i 150 MM €. Amb el nou projecte es passarà a la següent segmentació:

CENTRES	MM € Facturació
Oficines Universals	0 - 3
Centres d'Empreses	3 - 150
Banca de Negocis	> 150

Haurà un increment de 20 Centres fins a arribar a els 65. Això es traduirà en 251 Directors i Gerents. En Banca Comercial II es passarà de 28 a 42 Centres (igual nombre de Directors); i de 84 a 111 Gerents.

L'inici de la migració de clients empreses serà el 2 de gener del 2006. De les 15.000 empreses existents ja hi ha 6.000 en els Centres d'Empreses; 3.800 amb posicions de risc. -Dades aproximades-. La migració no restarà negoci a l'oficina d'origen en l'any 2006.

La tipologia d'objectius del 2006 es fonamenta en 3 eixos: volum de negoci, nº de clients actius, i rendibilitat. Es baralla la possibilitat d'implantar especialistes, per a agilitzar els circuits de riscos en el segment. S'estudiaran preus.

Es crea la figura de l'Oficina Especial o "Corner". S'implantarà, en una oficina universal, en aquelles zones de negoci d'empreses, però que no tinguin el volum necessari per a crear Centre d'Empreses. La dependència jeràrquica i funcional dels empleats serà d'un Centre d'Empreses.

### Impactes.

Centres d'Empreses: Afectarà a la Classificació d'Oficines a 31 de desembre de 2006 -repercussió en V2 i Nivells-. La Caja estima que afectarà a unes 30-40 oficines. Es gestionaran els casos particulars que es produeixin.

Oficines universals que continguin Oficines Especials/Corner. S'analitzaran els impactes en MOE, marges de negoci (exemple: comissions) i plantilles. Es presumeix que el negoci serà menor (empreses migrades), però la càrrega de treball no decreixerà. També s'estudiaran els impactes en les oficines que sofreixin una pèrdua de clients de forma sensible per al seu negoci.

La Caja ha proposat a les Seccions Sindicals l'obertura d'una Taula de Negociació, per a tractar el nou escenari originat pel projecte. Nosaltres hem demanat que la Taula no sigui monogràfica d'Empreses, incloent més temes -veure, com punt de referència, la nostra Circular de novembre (Bilateral)-.

### Impacte en Balears:

Se'ns informa de Gestión de Medios que en la nostra Zona es farà la migració pura i dura sense ampliació de l'oficina d'Empreses (9501) ni oficines especials (Corners), el que ens sembla del tot inacceptable, ja que incrementen el volum de treball de l'oficina d'empreses sense dotar-la del personal suficient per a portar-lo a terme. Anem a fer un seguiment estricte del procés per a intentar que la Caja recondueixi el tema amb un mínim de coherència.

## ESTACIONALITAT EN LA V2.

L'Adreça de RRHH ha desmentit informacions que apuntaven a això: no prendre els resultats a 31 de desembre, establint diferents períodes independents (es deia que fins i tot mensuals...).

No obstant això, la Caja estima que pot modificar criteris en la V2. Això seria discutible (fins i tot des del punt de vista jurídic), doncs afectaria a la disponibilitat d'un element regulat per Acord d'empresa.



### AFILIATE ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505

Nom y llinatges: \_\_\_\_\_

Destinació: \_\_\_\_\_ E-mail particular: \_\_\_\_\_

Nº conta: \_\_\_\_\_ Signatura

Les dades d'afiliació s'incorporaran a la nostra base de dades en els termes establerts en la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.