



Informació sobre la situació de Caja Madrid i els seus treballadors i treballadores a Balears, recollida en les nostres visites del darrer trimestre.

Transposició del Conveni Col·lectiu

En aquesta ronda de visites un element important ha estat la nova situació motivada per a la transposició del conveni Col·lectiu. Hem intentat aclarir totes les situacions que han anat sorgint, suposam que haurem deixat coses pendents, pel que estem a la vostra disposició per aclarir-les personalment, telefònicament o be per correu electrònic.

El segon aspecte, i més preocupant, es el de sempre l'escassetat de plantilla.

La situació a millorat substancialment, hem anat avançant progressivament (de forma lenta) en quan a cobertures:

-A Juny de 2005 tenim una plantilla fixa de 103 treballadors, més 7 persones (3 en oficines i 4 equip volant) pendent de passar el període de prova per passar a fixos i 5 contractes d'ETTs per a substitucions temporals.

-el compromís per part de la Caja en dotar, com a mínim, amb tres empleats les oficines de nova apertura.

-substitucions a les oficines de tres empleats.

-inicialment es va constituir un equip volant de tres persones (ETT) que, transcorregut un any, i segons acord verbal (Bilateral SABEI-Caja Madrid) s'han convertit en contractes Caja Madrid, i que esperem es consolidi en breu amb totes les garanties per els treballadors del equip, així com la utilitat dels mateixos per a les oficines..

-també volem fer constar que els trasllats sol·licitats per el personal, que nosaltres tinguem constància, s'estan concedint, sobre tot amb el tema de la conciliació familiar.

Malgrat tot, les plantilles segueixen estant massa ajustades i qualsevol eventualitat genera greus problemes:

-les oficines amb 4 empleats no se les substitueix habitualment, ni vacances, ni baixes ni cursos de formació, per tant son oficines de tres durant, al manco, cinc mesos l'any. Evidentment durant aquest temps la situació es bastant precària.

-Les substitucions, encara en molts de casos, s'efectua amb personal d'ETT, sense la formació adient, generant endarreriments en la feina, no donant una solució al problema, si no al contrari, agreujant-lo.

-En molts de casos les oficines, per manca de personal, es veu abocades a intercanvis (irregulars) de personal entre elles, amb el problemes que això comporta.

Reclamam a la Caja la quantificació de les **necessitats reals** de les oficines referent a personal, **amb clara referència al volum de treball i no al volum de negoci**, com determina l'empresa.

Un equip volant, amb empleats de la Caja, més ampla i qualificat milloraria substancialment la precària situació actual.

Es tracta de **consolidar Caja Madrid a Balears amb un negoci estable i una plantilla estable**. En el SABEI-CGT ens veiem obligats a donar la nostra opinió sobre la política de la nostra Entitat, i tot indica que sempre es plantegen objectius desmesurats (campanyes) a curt termini, que en la seva pròpia gènesi implica, en la majoria de casos, una gran pressió pels treballadors i en molt d'ells pa per avui i fam per a demà.

Estem per un projecte a mig i llarg termini, sense improvisacions, que consolidi els resultats el mateix temps que consolida la plantilla necessària, per una Caja Madrid identificada amb la nostra Comunitat, no un simple negoci bancari que sigui rentable per als seus accionistes. El compromís de l'Obra Social deu ser extensiu a on la Caja tingui presència, com a mínim. En deu anys hem tingut Cinc Directors de Zona diferents, l'efímer d'aquest càrrec fa inviable la consolidació d'un projecte.



Of. 0505

tel/fax. 971.729.135

sabei.cajamadrid@cgt-balears.org
www.cgt-balears.org/cajamadrid

Afília-t enviant aquesta butlleta a 0505

Nom i Llinatges

e-mail particular:



Información sobre la situación de Caja Madrid y sus trabajador@s en Balears, recogida en nuestras visitas a las oficinas este último trimestre.

Transposición del Convenio Colectivo

En esta ronda de visitas un elemento importante ha sido la nueva situación motivada por la transposición del Convenio Colectivo. Hemos intentado aclarar todas las cuestiones que han ido surgiendo, si bien suponemos que habrán quedado algunas en el tintero, y por ello nos ponemos a vuestra disposición para aclararlas personalmente, telefónicamente o bien por correo electrónico.

El segundo aspecto, y más preocupante, es el de siempre: LA ESCASEZ DE PLANTILLA.

La situación ha mejorado substancialmente, hemos ido avanzando progresivamente (de forma lenta) en cuanto a coberturas:

- a Junio del 2005 tenemos una plantilla fija de 103 trabajadores, más 7 personas (3 en oficinas y 4 en equipo volante) pendientes del período de prueba para su pase a fijos y 5 contratos ETTs para sustituciones temporales.
- el compromiso por parte de la Caja de dotar, como mínimo, con tres empleados las oficinas de nueva apertura.
- Sustituciones en las oficinas de tres empleados.
- Inicialmente se constituye un equipo volante de tres personas (ETTs) que transcurrido un año, y según acuerdo verbal (Bilateral SABEI-Caja Madrid) se han convertido en Contratos Caja Madrid, y que esperamos se consolide en breve con todas las garantías para los trabajadores del equipo, así como la utilidad de los mismos para las oficinas.
- También hay que hacer constar que los traslados solicitados por el personal, que a nosotros nos constan, se están concediendo, sobre todo por el tema de la conciliación familiar.

A pesar de ello, las plantillas siguen estando demasiado ajustadas y cualquier eventualidad genera graves problemas:

- las oficinas con 4 empleados no se las sustituye, habitualmente, ni vacaciones, ni bajas ni cursos de formación, lo que la convierte en una oficina de tres durante cinco meses al año, como mínimo. Durante este tiempo la situación es muy precaria.
- Las sustituciones de vacaciones, bajas o cursos, en muchos casos, se efectúa con personal de ETTs, sin la formación correspondiente, lo que genera retrasos en el trabajo, no solucionando el problema, sino todo lo contrario, agravándolo.
- En muchos casos las oficinas, por falta de plantilla, se ven abocadas a intercambios (irregulares) de personal entre ellas, con los problemas que ello conlleva.

Vamos a reclamar a la Caja la cuantificación de **las necesidades reales** de las oficinas en cuanto a personal. Estas **vienen marcadas por el volumen de trabajo y no por el volumen de negocio**, como determina la empresa.

Un equipo volante, con empleados de la Caja, más amplio y cualificado mejoraría substancialmente la precaria situación actual.

Se trata de **consolidar Caja Madrid en Balears con un negocio estable y una plantilla estable**. En el SABEI-CGT nos vemos obligados a dar nuestra opinión sobre la política de nuestra Entidad, y todo nos indica que siempre se plantean objetivos desmesurados (campañas) a corto plazo, que en su propia génesis implican, en la mayoría de los casos, una gran presión sobre los trabajadores y en muchos de ellos pan para hoy y hambre para mañana.

Estamos por un proyecto a medio y largo plazo, sin improvisaciones, que consolide los resultados al mismo tiempo que consolida la plantilla necesaria, **por una Caja Madrid identificada con nuestra Comunidad**, no un simple negocio bancario que sea rentable para sus accionistas. El compromiso de la Obra Social debe hacerse extensivo donde la Caja tenga presencia como mínimo. En diez años hemos tenido Cinco Directores de Zona diferentes, creemos que lo efímero de este cargo hace inviable la consolidación de un proyecto.



Of. 0505
tel/fax. 971.729.135

sabei.cajamadrid@cgt-balears.org
www.cgt-balears.org/cajamadrid

Afiliat enviant aquesta butlleta a 0505

Nom i Llinatges

e-mail particular: