



PROYECTO "0 PAPER". SEGUIM IMPROVISANT

Vam dir en la nostra anterior circular que vam **valorar positivament la filosofia del Projecte 0 Paper**, ja que aporta valors mediambientals, de simplificació administrativa i avanç tecnològic.

Però ara, com sempre, vénen les presses; la manca de planificació s'imposa.

Es fa la reunió de presentació en el mes de juliol i amb gran part de la plantilla de vacances en els locals de Mapfre, a la tarda -per a no perdre el costum-.

Presumptament tindrem un **formador** per a totes les oficines. Serà molt demanar el realitzar una formació adiant amb temps? El sentit comú que demanem per a l'assignació de tasques també es requereix en la planificació, formació i implantació. I ara què?: les oficines a assumir les conseqüències.

A la Caja li costa informar i consensuar els projectes prèviament amb la representació dels treballadors. Li costa també implantar-los amb planificació i sense presses.

P.D.: **Projecte 2006**. Davant l'enduriment de la política de risc creditici, ens vam preguntar tindrà reflex en els condicionaments del Projecte 2006, o simplement disminuirà la variable a percebre pels treballadors?

PROYECTO "0 PAPEL". SEGUIMOS IMPROVISANDO

Dijimos en nuestra anterior circular que **valoramos positivamente la filosofía del Proyecto 0 Papel**, ya que aporta valores medioambientales, de simplificación administrativa y avance tecnológico.

Pero ahora, como siempre, vienen las prisas; la mala planificación se impone.

Se hace la reunión de presentación en el mes de julio y con gran parte de la plantilla de vacaciones en los locales de Mapfre, por la tarde -para no perder la costumbre-.

Presuntamente tendremos un **formador** para todas las oficinas. ¿Será mucho pedir el realizar una formación adecuada con tiempo? El sentido común que demandamos para la asignación de tareas también se requiere en la planificación, formación e implantación. ¿Y ahora qué?: las oficinas deben apechugar con las consecuencias.

A la Caja le cuesta informar y consensuar los proyectos previamente con la representación de los trabajadores. Le cuesta también implantarlos con planificación y sin prisas.

P.D.: **Proyecto 2006**. Ante el endurecimiento de la política de riesgo crediticio, nos preguntamos ¿tendrá reflejo en los condicionamientos del Proyecto 2006, o simplemente disminuirá la variable a percibir por los trabajadores?

