



¿PRIMA ESPECIAL DE COMPROMISO O UN ATENTADO A LA MOTIVACIÓN?

Ayer se ha presentado a las Secciones Sindicales y a la plantilla en general (e-Personas) el documento **"Incentivos Plan 2010"**.

El presidente Sr. Blesa indicó que la Prima Especial de Compromiso (de marzo de 2007) tiene por objeto **"reconocer tanto el compromiso como el esfuerzo de todos los profesionales del Grupo"**. En el sistema de retribución variable subyace un componente económico ligado a la jerarquización de funciones; así como en los propios Bonus de los proyectos 2006 y 2010.

Es un auténtico atentado a la motivación personal una tabla que determina una diferencia en "percepciones" del 667% entre un compañero y otro de la misma oficina, o bien del 357% entre el Director y el Subdirector.

Es indudable que existe una relación entre el 25% no percibido del Bonus 2006 y la Prima Especial de Compromiso del Plan 2010.

No entendemos la posición de CCOO: en enero a favor y en febrero en contra (del Plan 2010) –parecen la UGT–. Si el Sr. Blesa es presidente con los votos de CCOO, y éstos a su vez son miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control, ¿cómo es posible que no conozcan el proyecto integralmente con anterioridad?: o no se enteran o nos engañan.

No basta con recordar la importancia de las personas y de la conciliación de la vida laboral y personal. Es necesario materializarlo en hechos:

- ▶ Objetivos alcanzables.
- ▶ Plantilla realmente ajustada a las necesidades del trabajo.
- ▶ Gestión empresarial y comercial transparente y coherente en el tiempo.
- ▶ Negociación con la representación de los trabajadores, y no una presentación de hechos consumados. –Sigue existiendo un miedo atroz a la cogestión de determinados temas con la representación social–.
- ▶ Motivación **real** de la plantilla, no sólo económica –"el Grupo Caja Madrid cierra el ejercicio 2006 con un beneficio atribuido de 1.033 millones de euros, un 22,8% más"–, también moral, directiva y organizativa.

SABEI-CGT procurará por todos los medios y en todos los foros que el impacto de crecimiento de plantilla del Plan 2010 suponga para Balears una inyección que palie en la mayor medida posible la falta de personal.



**ARA MES QUE MAI
AHORA MAS QUE NUNCA**
www.sabeicajamadrid.org

AFILIATE ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505

Nom y llinatges: _____

Oficina: _____ E-mail particular: _____

Signatura _____

Les dades d'afiliació s'incorporaran a la nostra base de dades en els termes establerts en la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Mallorca) Illes Balears
TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org