



“Salarios, beneficios, ganancias y casinos”

Por Desiderio Martín (Gabinete de Estudios CGT)

El Banco de España, una institución “autónoma, independiente y con una función social encomiable” [velar porque el dinero público se administre bien y en interés de la economía de “España”], admite que en la década 1995/2005, la relación de los salarios y beneficios, ha sido como “el matrimonio clásico”, uno domina, crece, se desarrolla y el otro trabaja para él. Así los salarios decrecieron un 4% y los beneficios empresariales multiplicaron por el 73%.

Y como ahora somos modernos, ese “matrimonio clásico: salarios - beneficios” tiene proyección europea y viaja por el “mundo global” y nuestro “indeseable” Banco de España, vuelve a mostrarnos las miserias de esa relación: los salarios en la zona euro se encuentran en “caída libre” desde 1980 y pierden un 13% en su aportación en la renta.

La economía europea –zona euro-, crece por encima del 3%. La economía española un punto más, es decir el 4%. El ciclo económico desde hace una década a niveles mundiales –estadísticamente hablando, claro-, es expansivo y el gran casino acumula beneficios (fondos especulativos, capitales riesgos, bolsas, etc.) hasta reventar.

Y como todas las relaciones tienen crisis, cuando una parte es perjudicada, los protectores y quienes tienen la función “social” de velar por el interés general, es este caso el Banco Central Europeo [es como el “papa” de todos los Bancos Nacionales], les regala cerca de 400.000 millones de euros, para que no pierdan “liquidez” y no surja el “pánico” y la relación clásica de beneficios - salarios (dominante/dominado) continúe... hasta la próxima crisis.

Explicar el deterioro de la menor participación de los salarios en las rentas, bien nacionales, bien europeas o mundiales, tiene dos versiones (como en cualquier relación), la del que domina (los beneficios): es consecuencia de una economía más competitiva, pues las nuevas economías ofrecen ventajas comparativas y la pérdida de protagonismo del sector industrial (donde se dan salarios más altos) a favor del sector servicios, donde el peso salarial es inferior a la media.

Si alguien tuviera la representación de la “verdad” del dominado (los salarios), [diríamos que los sindicatos, pero éstos dejaron de representar a las clases asalariadas desde

hace más de unas cuantas décadas], explicaría que la crisis de la “pareja” que se estudia y analiza ahora, es estructural, es decir, se encuentra en su origen y que o se cambian -cambiamos- las reglas de juego o hasta la próxima crisis y a salir en los periódicos.

Ejemplos varios, porque no “se han regalado” cientos de miles de millones de euros ante la gran crisis de millones de asalariados que sobreviven con 2 dólares al día [cerca de 2.500 millones de personas], de más de 16 millones de asalariados “europeos” en situación de pobreza relativa o los más de 6,5 millones de asalariados del estado español con contratos precarios y baratos y un etc. muy largo.

El modelo productivo y de distribución actual mundial, obtiene ganancias fáciles y muy altas porque, entre otros factores, la mano de obra, es decir, el trabajo de los asalariados, es flexible hasta extremos de sobrevivencia, de ahí los bajos salarios, la falta de coberturas protectoras (negociación colectiva, representaciones sindicales fuertes), las políticas fiscales regresivas y el blindaje del capital (el financiero y el productivo) en su movilidad, hasta el elevarlo a la categoría de único derecho humano a proteger.

La desigualdad en la relación beneficios – salarios ha ido “in crescendo”. Es un crecimiento “crecientemente desigual”, demostrándose, una vez más, que hay relaciones que es mejor terminar de forma radical y ya veremos, en ese futuro cada vez más imperfecto, que tipo de relación somos capaces las personas asalariadas de establecer y de generar, que, cuanto menos, no reproduzcan dominios, abusos, explotación, crímenes sociales y ambientales, como los que tenemos y con los cuales convivimos, consentimos, sufrimos y, puede ser que deseemos.



ARA MES QUE MAI
AHORA MAS QUE NUNCA
www.sabeicajamadrid.org

AFILIA'T ENVIANT AQUEST BUTLLETÍ A 0505
Nom y llinatges: _____
Oficina: _____ E-mail particular: _____
Signatura _____
Les dades d'afiliació s'incorporaran a la nostra base de dades en els termes establerts en la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.
SABEI-CGT Caja Madrid. C/ Parellades, 12, 3º 13. 07003 Palma (Mallorca) Illes Balears
TeleFax 971 72 91 35 - secciosindical@sabeicajamadrid.org